

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «УПЦ «Эксперт»



А.В. Конягин

«04» марта 2022 г.

**Автономная некоммерческая организация дополнительного  
профессионального образования «Учебно-практический центр «Эксперт»  
(АНО ДПО «УПЦ «Эксперт»)**

**ОТЧЕТ**  
**о результатах самообследования деятельности**  
**организации за 2021 год**

г. Пенза

2022 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение.
2. Структура и система управления УПЦ «Эксперт».
3. Оценка образовательной деятельности.
4. Организация учебного процесса.
5. Содержание к качеству подготовки обучающихся.
6. Кадровое обеспечение.
7. Учебно-методическое обеспечение.
8. Библиотечно-информационное обеспечение.
9. Материально-техническая база.
10. Показатели деятельности.
11. Анализ показателей деятельности.

## 1. Введение

Настоящее самообследование АНО ДПО «УПЦ «Эксперт» (далее УПЦ «Эксперт») за 2021 год проведено на основании Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации №462 от 14.06.2013 года и в соответствии с приказом Директора АНО ДПО «УПЦ «Эксперт» № 01 от 17.01.2022 г.

Отчет о самообследовании рассмотрен на собрании Педагогического Совета 01 марта 2022 г. Отчет утвержден Приказом Директора АНО ДПО «УПЦ «Эксперт» № 04 от 02.03.2022 г. Отчет направлен Учредителям АНО ДПО «УПЦ «Эксперт»: Селиверстову М.Н., Селиверстову Н.Г., Селиверстовой Т.И.

Самообследование проводилось комиссией, в сроки с 17 января по 01 марта 2022 года.

Председателем комиссии является:

Конягин А.В. – директор АНО ДПО «УПЦ «Эксперт»

Члены комиссии:

1. Селиверстов М.Н. – преподаватель;
2. Селиверстова И.А. – преподаватель.

Самообследование проводилось в форме анализа информации, полученной в результате обработки и систематизации данных о деятельности организации в 2021 году.

## 2. Структура и система управления УПЦ «Эксперт»

УПЦ «Эксперт» является образовательной организацией дополнительного профессионального образования.

1. Система управления и структура УПЦ «Эксперт» обеспечивает нормальное функционирование деятельности и соответствует уставным требованиям и функциональным задачам.
2. Высшим органом управления УПЦ «Эксперт» является Собрание учредителей. Единоличным исполнительным органом УПЦ «Эксперт» является Директор, осуществляющий оперативное руководство деятельностью УПЦ «Эксперт» и подотчетен Собранию учредителей.
3. В УПЦ «Эксперт» функционируют два постоянно действующих коллегиальных органа управления:
  - Общее собрание работников АНО ДПО «УПЦ «Эксперт»;
  - Педагогический совет АНО ДПО «УПЦ «Эксперт».
4. Для нормального функционирования разработана нормативная и организационно-распорядительная документация, включающая локальные нормативные акты и другие документы:
  - правила внутреннего трудового распорядка;
  - правила внутреннего распорядка обучающихся;
  - положение об общем собрании работников АНО ДПО «УПЦ «Эксперт»;
  - положение о педагогическом совете АНО ДПО «УПЦ «Эксперт»;
  - положение об оказании платных образовательных услуг;
  - положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
  - положение об организации образовательного процесса в АНО ДПО «УПЦ «Эксперт»;
  - положение о документации и документообороте в АНО ДПО «УПЦ «Эксперт»;
  - положение о порядке оформления, выдачи и хранения документов о дополнительном профессиональном образовании в АНО ДПО «УПЦ «Эксперт»;
  - положение о промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в АНО ДПО «УПЦ «Эксперт»;

- положение об обучении по индивидуальному плану;
  - положение о сайте АНО ДПО «УПЦ «Эксперт»;
  - положение о самообследовании АНО ДПО «УПЦ «Эксперт»;
  - правила заполнения и ведения журнала учета посещаемости;
  - положение о правилах приема, порядка перевода, отчисления и восстановления обучающихся в АНО ДПО «УПЦ «Эксперт»;
  - программа развития образовательной организации УПЦ «Эксперт»;
  - план финансово-хозяйственной деятельности УПЦ «Эксперт»;
  - положение о порядке реализации образовательных программ с использованием дистанционных образовательных технологий;
  - положение о нормах профессиональной этики педагогических работников;
  - положение о формах получения образования в АНО ДПО «УПЦ «Эксперт».
5. Существующие в УПЦ «Эксперт» локальные нормативные акты, касающиеся прав и интересов участников образовательных отношений, следует признать достаточными. Пересмотр и обновление этих актов на текущий момент не требуется.
  6. В истекшем 2021 году изменений в структуре УПЦ «Эксперт» не было. Существующая система управления, ее элементы и взаимосвязь этих элементов соответствуют поставленным перед УПЦ «Эксперт» задачам и планам работы, позволяют эффективно решать проблемы, стоящие перед организацией. Структура УПЦ «Эксперт» в настоящее время не требует пересмотра и обновления. Структура УПЦ «Эксперт» соответствует компетенциям, установленным законодательством об образовании.
  7. Систему контроля со стороны администрации УПЦ «Эксперт» следует признать эффективной. Система контроля является понятной всем участникам образовательных отношений.
  8. Система взаимодействия со сторонними организациями, предоставляющими услуги аренды, информационные, транспортные, посреднические, телекоммуникационные, почтовые и прочие услуги, организована в соответствии с задачами УПЦ «Эксперт» и обеспечивает его нормальное функционирование.
  9. Планы работы, определенные на общем собрании работников и на педагогическом совете в 2021 году, реализованы.

**Выводы.** Существующая в УПЦ «Эксперт» система управления образовательной организацией, в целом, способствует достижению поставленных целей, соответствует запросам участников образовательных отношений и реализации компетенций образовательной организации. В следующем году следует предпринять действия по анализу ситуации, складывающейся при реализации образовательных программ с использованием дистанционных технологий. Доработать соответствующие положения и локальные нормативные акты с учетом складывающейся практики дистанционного обучения и выявленных при этом проблем. Именно этому направлению работы следует уделить самое пристальное внимание.

### 3. Оценка образовательной деятельности

УПЦ «Эксперт» реализует дополнительные образовательные программы по следующим направлениям:

- 1) Техническое обслуживание и ремонт персональных компьютеров.
- 2) Техническое обслуживание и ремонт принтеров, МФУ и копировальных аппаратов.
- 3) Техническое обслуживание и ремонт источников бесперебойного питания.
- 4) Техническое обслуживание ремонт мониторов.
- 5) Технологии ремонта электронных устройств.

В рамках этих направлений в 2021 году было реализовано 25 образовательных программ.

Перечень реализованных программ по направлениям с указанием количества обучившихся по каждой программе:

Наименование программы	Кол-во обучившихся
<b>1. Направление «Техническое обслуживание и ремонт персональных компьютеров»</b>	
Профессиональный ремонт и обслуживание портативных компьютеров (ноутбуков и нетбуков)	8
Курс подготовки специалиста службы технической поддержки HelpDesk	4
Профессиональная поддержка и обслуживание корпоративной информационной среды	4
Техническое обслуживание, диагностика и устранение неисправностей персональных компьютеров и восстановление данных на HDD	1
Профессиональные методы, средства и технологии восстановления поврежденной информации устройств хранения данных	1
Курс по администрированию операционной системы Windows 10 с использованием PowerShell	5
Техническое обслуживание и ремонт моноблоков на базе процессоров Intel и AMD	1
Базовый курс по техническому обслуживанию и ремонту персональных компьютеров	1
Профессиональные технологии восстановления данных на HDD	2
<b>2. Направление «Техническое обслуживание и ремонт принтеров, МФУ и копировальных аппаратов»</b>	
Современные цветные лазерные принтеры. Технологии печати и техническое обслуживание.	5
Профессиональное обслуживание и ремонт лазерных принтеров, МФУ и копировальных аппаратов	4
Техническое обслуживание и ремонт монохромных и цветных лазерных принтеров семейства Hewlett Packard LaserJet	2
Особенности профилактики, технического обслуживания и ремонта цифровых копировальных систем Kyocera	2
Обслуживание и ремонт принтеров и МФУ Kyocera формата А4	1
Технологии диагностики и ремонт лазерных принтеров и МФУ	1
Техническое обслуживание лазерных принтеров и МФУ	2
Техническое обслуживание и ремонт плоттеров	2
Профилактика и техническое обслуживание лазерных принтеров, МФУ и копировальных аппаратов	2
<b>3. Направление «Техническое обслуживание и ремонт источников бесперебойного питания»</b>	
Мощные корпоративные однофазные и трехфазные системы бесперебойного питания. Архитектура систем, схемотехника ИБП, техническое обслуживание и ремонт.	1
Схемотехника, диагностика и ремонт ИБП APC Back-UPS, Back-UPS Pro, Smart-UPS	5
Техническое обслуживание и ремонт однофазных источников бесперебойного питания On-Line с двойным преобразованием	2
Схемотехника, техническое обслуживание и ремонт на компонентном уровне однофазных источников бесперебойного питания ON-LINE с двойным преобразованием	1

<b>4. Направление «Техническое обслуживание ремонт мониторов»</b>	
Профессиональный ремонт и диагностика современных LCD/LED-мониторов и систем электропитания персональных компьютеров	1
<b>5. Направление «Технологии ремонта электронных устройств»</b>	
Технологии ремонта электронных устройств. Оборудование, технологии и практика пайки.	5
Диагностика и ремонт периферийного оборудования (мониторы, принтеры, блоки питания)	1

Общее количество обучившихся по всем программам составило 64 человека. Средняя наполняемость группы составляет 1-3 человека.

В 2021 году было реализовано пять новых образовательных программ.

По сравнению с предыдущим годом количество обучающихся увеличилось в два раза, что соответствует минимальным целевым показателям, поставленным в предыдущем обследовании. Но при этом общее количество обучающихся следует признать достаточно низким, что требует принятия целого ряда комплексных мер по наполняемости групп.

Обучение за счет средств УПЦ «Эксперт» не осуществлялось. Обучение за счет бюджетных средств в 2021 году не осуществлялось. Финансирование обучения осуществлялось в за счет договоров о предоставлении платных услуг, как физическим, так и юридическим лицам.

97 процентов контингента обучающихся представляет собой штатных сотрудников различных компаний и организаций Российской Федерации, направляемых на обучение в рамках корпоративных программ повышения квалификации. Финансирование обучения этих лиц осуществляется в рамках договоров с юридическими лицами. Физические лица, финансирующие обучение за счет собственных средств, составляют всего 3 процента от всего контингента обучающихся.

Контингент юридических лиц, с которыми заключаются договоры на обучение специалистов, остается относительно стабильным уже в течение многих лет. Для увеличения количества обучающихся следует предложить новые программы обучения, а также следует увеличить количество юридических лиц, с которыми заключаются договоры.

Малый процент физических лиц можно объяснить относительно высокой стоимостью обучения, а также малым спросом на данный вид образовательных услуг на местном рынке. Выезд в другой регион для прохождения очного обучения сопряжен с дополнительными логистическими расходами и расходами на проживание. С целью уменьшения такого дисбаланса следует проработать возможность значительного снижения стоимости обучения для физических лиц. Для этого сосредоточится на организации групповых занятий. Кроме того, следует плотно заняться организацией дистанционных групповых курсов. Все эти мероприятия помогут снизить стоимость обучения, и позволит привлечь новых слушателей курсов из категории физических лиц.

#### **4. Организация учебного процесса**

УПЦ «Эксперт» реализует исключительно дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации, направленные на совершенствование имеющихся компетенций или на получение новых компетенций, или на повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Основная форма обучения – очное обучение. При этом в ряде случаев очное обучение проводилось с применением дистанционных технологий. В качестве платформы для дистанционных занятий использовалась платформа ZOOM.

Показатель	Количество	%
Всего обученных	64	100
По программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации)	64	100
Очная форма обучения	64	100
В том числе: очная форма с применением дистанционных технологий	7	11

Продолжительность рабочей недели: 5-ти дневная рабочая неделя.

Количество учебных часов в день: 8-9 учебных часов в день.

Продолжительность учебного часа: 45 минут.

Занятия проводятся в течение рабочего дня с 9 часов до 18 часов. Перерыв на обед - 1 час.

Занятия включают лекционные, практические, лабораторные и аттестационные занятия.

После каждого часа занятий – перерыв 5-10 минут, во время которого осуществляется проветривание помещений и его антибактериальная обработка.

Все это создает благоприятные условия обучения, исключает перегрузки и обеспечивает соблюдение санитарных норм. В помещениях УПЦ «Эксперт» поддерживается комфортный микроклимат.

УПЦ «Эксперт» в 2021 году реализовал 25 учебных программ с нормативным сроком обучения от 24 до 90 академических часов.

Наименование программы	Объем программы
Профессиональный ремонт и обслуживание портативных компьютеров (ноутбуков и нетбуков)	90 часов
Курс подготовки специалиста службы технической поддержки HelpDesk	80 часов
Профессиональная поддержка и обслуживание корпоративной информационной среды	80 часов
Техническое обслуживание, диагностика и устранение неисправностей персональных компьютеров и восстановление данных на HDD	80 часов
Профессиональные методы, средства и технологии восстановления поврежденной информации устройств хранения данных	80 часов
Курс по администрированию операционной системы Windows 10 с использованием PowerShell	80 часов
Техническое обслуживание и ремонт моноблоков на базе процессоров Intel и AMD	80 часов
Базовый курс по техническому обслуживанию и ремонту персональных компьютеров	80 часов
Профессиональные технологии восстановления данных на HDD	40 часов
Современные цветные лазерные принтеры. Технологии печати и техническое обслуживание.	40 часов
Профессиональное обслуживание и ремонт лазерных принтеров, МФУ и копировальных аппаратов	80 часов
Техническое обслуживание и ремонт монохромных и цветных лазерных принтеров семейства Hewlett Packard LaserJet	80 часов
Особенности профилактики, технического обслуживания и ремонта цифровых копировальных систем Kyocera	40 часов

Обслуживание и ремонт принтеров и МФУ Kyocera формата А4	40 часов
Технологии диагностики и ремонт лазерных принтеров и МФУ	80 часов
Техническое обслуживание лазерных принтеров и МФУ	40 часов
Техническое обслуживание и ремонт плоттеров	80 часов
Профилактика и техническое обслуживание лазерных принтеров, МФУ и копировальных аппаратов	80 часов
Мощные корпоративные однофазные и трехфазные системы бесперебойного питания. Архитектура систем, схемотехника ИБП, техническое обслуживание и ремонт.	40 часов
Схемотехника, диагностика и ремонт ИБП APC Back-UPS, Back-UPS Pro, Smart-UPS	40 часов
Техническое обслуживание и ремонт однофазных источников бесперебойного питания On-Line с двойным преобразованием	40 часов
Схемотехника, техническое обслуживание и ремонт на компонентном уровне однофазных источников бесперебойного питания ON-LINE с двойным преобразованием	80 часов
Профессиональный ремонт и диагностика современных LCD/LED-мониторов и систем электропитания персональных компьютеров	80 часов
Технологии ремонта электронных устройств. Оборудование, технологии и практика пайки.	24 часа
Диагностика и ремонт периферийного оборудования (мониторы, принтеры, блоки питания)	40 часов

**Выводы.** Учебный процесс в УПЦ «Эксперт» организован с учетом соблюдения санитарных норм. Учебная нагрузка сбалансирована. Календарный график соответствует запросам обучающихся и позволяет учитывать их пожелания по срокам проведения обучения.

## 5. Содержание и качество подготовки обучающихся

Анализ содержания подготовки обучающихся по образовательным программам дополнительного профессионального образования, реализуемых УПЦ «Эксперт», показывает, что при повышении квалификации учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей и слушателей.

Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении специалистов, с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей. Обязательным условием является сочетание теоретических и практических занятий. Каждая учебная программа содержит цель и задачи, планируемые результаты, учебный план, рабочие программы предметов, формы аттестации.

Реализация программ повышения квалификации в УПЦ «Эксперт» характеризуется использованием современных методов обучения и использованием дистанционных технологий.

В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у обучающихся навыков и компетенций, позволяющих эффективно решать задачи, возникающие в современных производственных условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность.

Качеству подготовки обучающихся в УПЦ «Эксперт» уделяется первостепенное внимание. В ходе входного собеседования и тестирования устанавливается базовый уровень знаний слушателей. Промежуточная и итоговая аттестация проводится с применением технологии компьютерного тестирования.



Основные принципы формирования учебных программ, реализуемы УПЦ «Эксперт»:

Показатель	Фактический показатель
Образовательные программы реализуются самостоятельно или посредством сетевых форм их реализации	Самостоятельно
Реализуемые образовательные программы соответствуют/не соответствуют виду образовательной организации	Соответствуют
Образовательные программы прошли/не прошли процедуру согласования в установленном порядке	Прошли
Определены/не определены требования к результатам освоения образовательных программ	Определены
Определены/не определены требования к условиям реализации образовательных программ (кадровые, материально-технические, финансовые)	Определены
Учтены/не учтены потребности и запросы участников образовательного процесса	Учтены

За исследуемый период была проведена работа по совершенствованию содержания следующих учебных программ:

Наименование программы
Профессиональный ремонт и обслуживание портативных компьютеров (ноутбуков и нетбуков)
Техническое обслуживание и ремонт моноблоков на базе процессоров Intel и AMD
Базовый курс по техническому обслуживанию и ремонту персональных компьютеров
Профилактика и техническое обслуживание лазерных принтеров, МФУ и копировальных аппаратов
Мощные корпоративные однофазные и трехфазные системы бесперебойного питания. Архитектура систем, схемотехника ИБП, техническое обслуживание и ремонт.
Техническое обслуживание и ремонт однофазных источников бесперебойного питания On-Line с двойным преобразованием

Содержание этих программ потребовало изменения, так как произошла смена поколений изучаемых устройств, стали применяться новые технические решения. Сложности в совершенствовании программ вызывает отсутствие, как русскоязычной, так и зарубежной технической литературы. В качестве задач на следующий период можно обозначить усиленную работу по работе с зарубежной технической литературой и поиск ее в сети Интернет.

В УПЦ «Эксперт» на регулярной основе ведется мониторинг качества обучения. Мониторинг основан на сравнении результатов обязательного входного тестирования слушателей и результатов их итоговой аттестации. Анализ результатов мониторинга позволяет сделать вывод о высокой эффективности обучения.

## 6. Кадровое обеспечение

Сведения о штате педагогических работников:

Показатель		Кол-во	%
Укомплектованность штата педагогических работников		3	100
Штатные педагогические работники		3	100
Образовательный ценз	Высшее образование	3	100
	Среднее профессиональное образование	-	-
Соответствие уровня квалификации педагогических работников требованиям квалификационной характеристики по преподаваемым дисциплинам учебных программ		соответствует	
Педагогические работники, имеющие ученую степень		2	66,6
Состав педагогического коллектива по возрасту	45-50 лет	2	66,6
	50-55 лет	1	33,3
Состав педагогического коллектива по стажу работы	5-10 лет	-	-
	Свыше 10 лет	3	100
Внешние совместители		-	-
Количество вакансий		нет	
Педагогические работники, повысившие квалификацию в отчетном периоде		0	0
Количество уволившихся педагогических работников		0	0
Количество принятых педагогических работников		0	0

**Выводы.** Штат педагогических работников полностью укомплектован. Уровень квалификации работников соответствует квалификационным требованиям к реализуемым образовательным программам. Движение кадров за отчетный период отсутствовало. Штатное расписание никакой оптимизации не требует. Следует обратить внимание на необходимость в следующем отчетном периоде провести повышение квалификации всех педагогических работников. С этой целью следует выбрать направления повышения квалификации, определить сроки прохождения обучения и образовательные учреждения для повышения квалификации.

## 7. Учебно-методическое обеспечение

Особенности методической работы в УПЦ «Эксперт» определяются очень компактным преподавательским коллективом единомышленников, имеющих высочайшую квалификацию. Поэтому в УПЦ «Эксперт» приняты исключительно индивидуальные формы методической работы, такие как:

- индивидуальные консультации;
- наставничество;
- индивидуальное самообразование.

Необходимость в создании методического совета и в организации коллективных форм методической работы отсутствует. При этом в УПЦ «Эксперт» обеспеченность методическими пособиями соответствует реализуемым образовательным программам. Каждый слушатель получает комплект учебных пособий, а также все необходимое для

успешного процесса обучения. Комплекты рабочих документов, необходимых для решения практических задач, выдаются слушателям для постоянного пользования.

Методическое оснащение образовательного процесса:

Показатель	Значение
Персональные компьютеры (слушатели + преподаватель)	10
Мультимедийный проектор	1
Количество принтеров и МФУ, задействованных в учебном процессе	3
Интерактивное рабочее место преподавателя	1
Наличие учебного оборудования для прохождения практик по соответствующим образовательным программам	Да
Доступ педагогических работников и обучающихся к локальной системе образования ILIAS	Да
Наличие раздаточного методического и дидактического материала и его доступность для обучающихся	Да
Доступ к информационным ресурсам Интернета	Да
Ведение официального сайта	Да (с замечаниями)

Содержание официального сайта УПЦ «Эксперт» не полностью соответствует действующему законодательству. Поэтому следует в кратчайшие сроки провести работы по приведению сайта к нормам законодательства и добавить на сайт недостающие материалы и недостающий функционал.

## 8. Библиотечно-информационное обеспечение

Программно-информационное обеспечение в УПЦ «Эксперт» позволяет эффективно реализовывать заявленные образовательные программы. Функционирует единая информационная сеть с выходом в Интернет.

Показатель	Значение
Наличие библиотеки	Нет
Наличие читального зала	Нет
Наличие выхода в Интернет	Да
Наличие локальной информационной сети	Да
Наличие электронных учебников и учебно-методических разработок	Да

**Выводы.** В результате анализа данных этого раздела можно сделать выводы о нецелесообразности использования книжного фонда, читального зала и библиотеки. При этом крайне важно обеспечить обучающихся доступом к информационной базе и к сети Интернет.

## 9. Материально-техническая база

Материально-техническая база УПЦ «Эксперт» соответствует целям и задачам реализации заявленных образовательных программ.

Объект материально-технической базы	Значение	Уровень оснащённости
Кабинет для лекционных занятий и самостоятельных работ с автоматизированными рабочими местами обучающихся	1	100 %
Кабинет для практических занятий	1	100 %
Общее количество персональных компьютеров	10	100 %
Количество объектов оргтехники (принтеры, сканеры и проч.)	5	100 %
Технические средства обучения	2	100 %
Видеокамеры	1	100 %
Акустические системы	2	100 %
Лабораторные стенды	2	100 %
Коммуникационные устройства (маршрутизаторы, коммутаторы и проч.)	3	100 %
Наличие медицинского кабинета	Не требуется	

Помещения УПЦ «Эксперт» соответствуют санитарно-эпидемиологическим и противопожарным требованиям, а также требованиям антитеррористической безопасности.

К проблемам материально-технического оснащения можно отнести отсутствие условий для обучения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Также невозможно организовать какие-либо мероприятия по созданию доступной среды. В настоящее и ближайшее время решить эти вопросы не представляется возможным.

## 10. Показатели деятельности

### Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	64 человек/ 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 человек/ 0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/ 0%

1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	25 программ
1.4.1	Программ повышения квалификации	25 программ
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 программ
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	5 программ
1.5.1	Программ повышения квалификации	5 программ
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 программ
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	2 человека/ 67 %
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек/ 0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/ 0%
1.10.1	Высшая	0 человек/ 0%
1.10.2	Первая	0 человек/ 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	47 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц

2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./ 0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	1262 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	421 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	421 тыс. руб.
<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	50 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	50 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	1 единиц

4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	25 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

## 11. Анализ показателей деятельности организации

По итогам самообследования АНО ДПО «УПЦ «Эксперт» сделаны следующие выводы:

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, Уставу и внутренним локальным документа АНО ДПО «УПЦ «Эксперт».
2. Квалификационный уровень педагогического состава обеспечивает качественную подготовку специалистов по заявленным образовательным программам.
3. Условия ведения образовательного процесса соответствуют требованиям и нормативам, предъявляемым к организациям дополнительного профессионального образования.

Отчет представлен:

Председатель комиссии:  А.В. Конягин

Члены комиссии:

Преподаватель  М.Н. Селиверстов

Преподаватель  И.А. Селиверстова